

Bestyrelsesmøde

Dagtilbud Område Kildedam



Dato 06.04.2021	Tid 18:30 - 21:00	Mødested Teams møde (deltag. Solgården)	Referent Christian Oxbøll
Deltagere Marianne Poulsen Bjørn Krüger Veng Kasper Weirling Nielsen Gitte Büllow Sørensen Helle Pedersen Annette Brunse Anja Holst Jensen Christian Oxbøll		Afbud	Fraværende Asger Hvid Bechstrøm Lau Julø Nielsen

Dagsorden

Tid	Emne	Beskrivelse og referat
08:00	1. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen er godkendt.
	2. Orientering ved formand	<p>Marianne fortæller at der for nogle uger siden var en henvendelse fra de andre områdebestyrelser omkring besparelser grundet reduktion i overførsler. Det berørte ikke Område Kildedam idet der ikke var en overførsel, men det havde store konsekvenser for nogle af de andre områder. Der blev indkaldt til akut møde og der blev lavet en skrivelse til det politiske udvalg. Der var ikke en egentlig reaktion, hvilket førte til at skrivelsen blev offentliggjort på de sociale medier og kom i Nordvest Nyt. Reduktionen blev dog vedtaget alligevel. Det skaber en usikkerhed i fht. hvordan det vil blive fremover. Borgmesteren er opmærksom på sagen og der er fortsat dialog med de andre bestyrelser. Skrivelsen blev rundsendt til bestyrelsen i Område Kildedam. Det hele gik ret hurtigt og det var svært at nå yderligere inddragelse.</p> <p>Christian supplerer med at der i løbet af indeværende år vil blive udarbejdet tydelige regler for overførsler fremover, så alle ved hvad de kan regne med og forklarer årsagen til reduktionerne i fht. kommunens samlede overførsler.</p> <p>Marianne fortæller at det var en positiv oplevelse at mødes med de andre bestyrelser og få et samarbejde der.</p>
	3. Orientering ved områdeleder	<p><u>Ansættelser af skoleledere, fagcenterchef og chef</u></p> <p>Ansættelserne af skolelederne er nu gennemført og efterhånden som de individuelle aftaler falder på plads, vil det blive meldt ud. Der er ansat ny chef for fagcenter i Læring og Trivsel. Det er Siv Kjær Wagner, der kommer fra en anden stilling i Holbæk Kommune. Stillingen som chef for Læring og Trivsel er i opslag.</p> <p><u>Evaluerings af pædagogisk læreplan</u></p>

		<p>Deadline for evaluering af den pædagogiske læreplan er udsat til den 1. juli grundet Corona. Bestyrelsen vil blive inddraget i evalueringen.</p> <p><u>Organisationsændring i Læring og Trivsel</u> Kerneområdet Læring og Trivsel har i dag ca. 2000 ansatte og har ansvaret for det samlede børneområde, men der er netop fremlagt et forslag til en organisationsændring, som behandles politisk den 20. april 2021. Forslaget lægger op til at kerneområdet Læring og Trivsel fremadrettet får ansvaret for dagtilbuds- og skoleområdet inkl. 10. klassecenter, mens børneindsatsen flyttes til et nyt kerneområde.</p> <p><u>Effektiviseringer i 2022</u> Alle områder er blevet bedt om at indmelde forslag til effektiviseringer i 2022. De indmeldte forslag vil blive behandlet politisk, hvorefter der kommer en høringsperiode. Christian informerer bestyrelsen når det sker.</p>
	<p>4. Planlægning af valg til bestyrelsen</p>	<p>Jf. styrelsesvedtægterne §2, skal der afholdes valg til bestyrelsen en gang årligt i perioden maj-oktober. Bestyrelsen for Område Kildedam, har i forretningsordenen §6 vedtaget at valg skal afvikles i maj-juni. Jf. forretningsordenen §1 indkalder områdeleder til første møde i den nyvalgte bestyrelse, som afholdes ultimo juni 2021. Alle repræsentanter er valgt for en 2-årig periode, med forskudte valg.</p> <p>På valg i 2021, for perioden 2021-2023:</p> <p>Forældrerepræsentanter: Vipperød Børnegård: Asger Hvid Bechstrøm Midgård Kasper Weirling Nielsen Stestrup Børnegård: Lau Julø Nielsen Huset St. Merløse: Vakant Solgården Anja</p> <p>Medarbejderrepræsentanter: Ågerup Børnehus: Anette Brunse</p> <p>Er der forældre der ikke er på valg, men som ikke har børn i dagtilbud efter 1.8.2021? (Styrelsesvedtægterne hindrer ikke fortsættelse resten af valgperioden.)</p> <p>Alle suppleanter vælges for et år og er dermed på valg.</p> <p>Der er usikkerhed omkring om oversigten over hvem der er på valg, er rigtig. Christian sender medlemsoversigten ud og beder om tilbagemelding på om perioderne for medlemmerne er rigtigt noteret.</p>

		<p>Marianne fortæller at der er tradition for at valgene afholdes i forbindelse med en sommerfest eller lignende, men sidste år var det virtuelt grundet Corona. Der er forslag om at valgene bliver tilrettelagt ude i de enkelte børnehuse.</p> <p>Punktet bliver sat på til det kommende bestyrelsesmøde med en opdateret oversigt.</p> <p>Formålet er at få afdækket ønske om genopstilling, samt aftale hvordan og under hvilke former, valget skal afvikles</p>
5. Eventuelt		<p><u>Samarbejdet mellem dagtilbud og skole ved Bjørn</u> Bjørn fortæller at det ikke har fungeret efter hensigten under Corona og Bjørn efterlyser om ikke der skal kigges på de retningslinjer der i sin tid blev udarbejdet af bestyrelserne. Vicki understøtter det Bjørn siger. Der blev lagt en masse ud til forældrerådene, hvor de også skulle engagere sig, men det er vist ikke rigtig blevet til noget. Det vil give god mening at drøfte skrivet. Christian fortæller at der er etableret et samarbejde ... Bjørn fortæller at der er et stort ønske om at komme i gang i fht. den kommende skolestruktur bla. i Uggerløse, hvor der er en anden skolestruktur.</p> <p>Christian sender principperne ud og punktet sættes på ved næste møde til drøftelse af hvordan man ønsker samarbejdet skal være fremover og hvordan det skal organiseres mellem bestyrelserne. Helle siger at der er behov for at kigge på principperne igen og få den tilrettet.</p> <p><u>Fællespasning ved Anja.</u> Anja udtrykker at der har været en utryghed i forhold til hvilket personale der har været til stede ved fællespasningen. Annette har et ønske om at der bliver kigget på personaledækning fremover i fht. fællespasning. Der var også en oplevelse af at der ikke helt havde været det fornødne personaledækning. Christian spørger om der er behov for at kigge på reglerne for fællespasning generelt eller om det kun har været et problem denne gang. Anja siger at hun slet ikke var tryk ved at aflevere sine børn til fællespasning denne gang. Vicki fortæller at der fra gang til gang bliver tilpasset personale til det behov der er. Det har altid været i Solgården og der har altid været en medarbejder til stede ved fællespasningen fra Solgården. Christian sender principperne for fællespasning ud til drøftelse på næste møde. Helle fortæller at det har været drøftet i MED og det der var blevet besluttet at Solgården ikke skulle være repræsenteret.</p>
6. Punkter til næste møde		<p>Valg til bestyrelse Samarbejde mellem dagtilbud og skole</p>

		Principper for fællespasning Næste møde den 21/4 fastholdes!
--	--	---