

## Bestyrelsesmøde

Dagtilbud Område Kildedam



<b>Dato</b> 09.01.24	<b>Tid</b> 17:30 - 19:30	<b>Mødested</b> Stestrup Børnegård Stestrupvej 45	<b>Referent</b> Christian Oxbøll
<b>Deltagere</b> <b>Rie Hansen</b> (Undløse Børnehus) <b>Trine Viskum</b> (Ågerup Børnehus) <b>Natasja Uldall Svennevig</b> (Elletoften, Ugerløse) <b>Luisa Ferrentino</b> (Huset St. Merløse) <b>Isabella Rosenkilde</b> (Dagplejen) <b>Maria Tranberg</b> (Midgård) <b>Ida Rosendal Galmanis</b> (medarbejder Ågerup) <b>Asgar Hvid Bechstrøm</b> (Vipperød Børnegård) <b>Merethe Sonne</b> (Suppleant) <b>Nanna Clifforth</b> (Kirsebærhaven)		<b>Afbud</b> <b>Camilla Ottosen</b> (Solgården Tølløse) <b>Mette Kalludan Larsen</b> (Nr. Jernløse) <b>Martin Larsen</b> (Stestrup Børnehus) <b>Gitte Bülow Sørensen</b> (medarbejder Vipperød)	<b>Fraværende</b>

## Dagsorden

<b>Tid</b>	<b>Emne</b>	<b>Beskrivelse og referat</b>
	1. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen er godkendt
	2. Orientering fra formanden	Der er ikke nogen orientering
	3. Orientering fra udvalgsmedlemmer	Der er ikke nogen orientering
	4. Orientering fra områdeleder	Christian orienterer om at der er etableret et administrativt center for dagtilbud og de ind til videre har lokaler på Absalonskolen og at det er planen at de skal flytte til børnehuset i Tuse når det står færdigt efter sommer.
	5. Budgetgennemgang	Christian oplyser at det faktiske budget ikke er dannet endnu. Det skyldes at det er uvist hvordan overførslerne fra 2023 bliver. Forventeligt bliver det besluttet i marts. Grunden til at det i år er uvist skyldes ændringen fra 4 til 3 områder. Så snart budgettet er dannet vil det blive gennemgået på bestyrelsesmødet.

		<p>Christian gennemgår de grundlæggende principper for dannelsen af budgetterne på dagtilbudsområdet og sammenhængen med børnetallene.</p> <p>Christian oplyser at han til næste bestyrelsesmøde vil bede bestyrelsen godkende principper for budgettet.</p>
	<p>6. Minimumsnormeringer</p>	<p>Christian orienterer om minimumsnormeringer og oplyser at Holbæk Kommune lever op til minimumsnormeringerne ud fra de kriterier som der er fastsat.</p> <p><a href="https://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--formaal-og-aftaler/aftale-om-minimumsnormeringer/minimumsnormeringer">https://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--formaal-og-aftaler/aftale-om-minimumsnormeringer/minimumsnormeringer</a></p> <p><b>Opgørelsen af normeringer</b>  <i>Minimumsnormeringerne opgøres som et årligt gennemsnit på kommuneniveau.</i></p> <p><i>Opgørelsen af normeringer viser forholdet mellem de pædagogiske personaleresressourcer og antallet af indskrevne børn i daginstitutioner (også kaldet normeringsstatistikken).</i></p> <p><i>Det pædagogiske personale består som udgangspunkt af pædagoger, pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælper, ledere, pædagogstuderende og pædagogisk assistentelever. Som en del af aftale om minimumsnormeringer er det aftalt, at lederne indgår med en vægt på 85 procent i opgørelsen af minimumsnormeringer. Tidligere har ledere indgået i opgørelsen af normeringer med 100 procent.</i></p> <p><i>Opgørelsen af normeringer tager ikke højde for, hvor meget tid personalet bruger sammen med børnene (den såkaldte ansigt-til-ansigt-tid eller den oplevede normering). Personalet og lederens vægt i normeringsopgørelsen er således ikke fastsat på baggrund af den præcise tid, som det pædagogiske personale eller lederen har med barnet. Opgørelsen tager eksempelvis ikke højde for børnenes eller personalets fravær (sygdom, ferie m.v.) med undtagelse af barsel.</i></p> <p>Luisa læser brev op fra en bekymret forælder i Solgården. Der spørges om hvad bestyrelsen kan gøre for at gøre opmærksom på de bekymrende forhold og for at forbedre normeringerne i børnehusene.</p> <p>Bestyrelsen aftaler at kontakte formændene i de øvrige dagtilbudsbestyrelser vedrørende minimumsnormeringer og de bekymringer der er i Område Kildedam.</p>

	7. Oplæg om ressourceindsatsen	<p>Christian fortæller at der er ansat to ud af tre ressourcepædagoger og at de starter hhv. februar og marts. Han oplyser at de vil bruge størstedelen af deres arbejdstid på ressourceopgaver i form af særlige bistanstimer, stue/gruppeopgaver og observation/beskrivelser.</p> <p>Beskrivelse og forretningsgange af den nye ressourceindsats er under udarbejdelse og vil blive sendt til bestyrelsen når dette er færdigt.</p>
	8. Fællespasning	Ordringen er vedtaget.
	9. Beslutning om udvidelse af åbningstid i Vipperød Børnegård	<p>Bestyrelsen drøftede Vipperød Børnegård åbningstid og der var mange perspektiver for og imod. Bestyrelsen ønsker, såfremt at åbningstiden udvides, at det sker i en prøveperiode med en evaluering.</p> <p>Dog er Vipperød Børnegårds åbningstid i dag på 52 timer ugentligt. Såfremt det er tilfældet, skal bestyrelsen søge det politiske udvalgs godkendelse til at udvide åbningstiden med mindre den reduceres andet sted i løbet af ugen.</p> <p>I styrelsesvedtægten står:  Åbningstider  Daginstitutionerne (børnehuse):  Den gennemsnitlige åbningstid i hvert af de fire dagtilbudsområder er 52 timer om ugen.  Forældrebestyrelserne kan indenfor rammen af den gennemsnitlige åbningstid og efter dialog med forældrerådene i de berørte børnehuse træffe beslutning om, at sænke åbningstiden i nogle børnehuse og øge den tilsvarende i andre.  Forældrebestyrelserne kan derudover søge udvalgets godkendelse til, at øge åbningstiden ud over den gennemsnitlige ugentlige åbningstid på 52 timer.  Forældrebestyrelsen beslutter hvordan åbningstiden placeres på de enkelte dage i ugen.</p> <p>Resultatet af drøftelsen blev at Christian tager en ny drøftelse med Flemming for at høre hans perspektiver på sagen og om det fortsat er aktuelt.</p>
	10. Nye børnehuse	Der er ikke ændret i de eksisterende planer oplyser Asger.
	11. Eventuelt	
	12. Punkter til næste møde	Forslag om at aktivere et Tværfaglige samarbejde blandt personalet i vores Huse for at inspirere og lære fra hinanden. F.eks. NEST og læringsmiljøer- lære fra positive historier. Aktivere forældrerådet

		<p>Principper for budgettet</p> <p>Forslag til emne til dialogmøde: fastholdelse af personale og løsninger til at tiltrække faglige medarbejder til landdistrikterne.</p>
--	--	---