

Bestyrelsesmøde

Dagtilbud Område Kildedam



Dato 06.03.24	Tid 17:30 - 19:30	Mødested Kanalstræde 2, 4300 Holbæk mødelokale 0.10 samt via Teams	Referent Christian Oxbøll
-------------------------	-----------------------------	---	-------------------------------------

Referat

Tid	Emne	Beskrivelse og referat
	1. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen er godkendt
	2. Orientering fra formanden	Ingen
	3. Orientering fra udvalgsmedlemmer	Ingen
	4. Orientering fra områdeleder	<p>Samskabende pædagoger: Christian oplyser at Pia, der er pædagogisk leder i Undløse, får en koordinerende funktion i forhold til de samskabende pædagoger, børnehuse og skolerne. Det er fortsat et ønske at ordningen kan blive udbredt til alle dagtilbud og skoler i området.</p> <p>Ressourceindsatsen: Christian oplyser at de 4 nyansatte ressourcepædagoger alle er startet og er i fuld gang med opgaver i børnehuse.</p> <p>Infoba – Alle med: Christian oplyser at det er planen at dokumentationssystemet "Alle med" der udbydes af Infoba og bruges af børnehuse i det tidligere område Skovvejen bliver udbredt til de øvrige børnehuse i Området. Det er dog fortsat frivilligt om børnehuse ønsker at anvende systemet.</p> <p>Christian oplyser at Naja Andersen fratræder sin stilling og derfor ikke vender tilbage som pædagogisk leder i Elletofte.</p>
	5. Principper for budget 2024	<p>Christian fortæller at budgettet for 2024 endnu ikke kan præsenteres fordi overførselssagen afventes. Dog tyder det på at merforbruget fra 2024 skal overføres. Forventet overførsel af merforbrug fra 2023 (Kildedam 1.284.816 og Skovvejen 793.546) Der skal udarbejdes handleplaner for området, såvel som for enkelte børnehuse med henblik på at indhente så meget af merforbruget som muligt i indeværende år.</p> <p>Principper for budget 2024: Lønsumsstyring:</p>

		<p>Børnehusene i Område Kildedam har tidligere styret på baggrund af normeringer i forhold til belægningen i børnehusene. I år vil der blive indført lønsumsstyring, hvilket vil give en mere præcis styring i det enkelte børnehus. 2024 vil blive brugt til at tilpasse børnehusenes budgetter til lønsumsstyring.</p> <p>Børnehusenes driftsbudgetter forbliver uændret og vil ikke være påvirket af merforbruget sidste år.</p> <p>Centrale budgetposter i området reduceres til et absolut minimum. Der vil således ikke være afsat midler til større nyanskaffelser og læringsmiljøer i det centrale budget.</p> <p>Der bliver etableret en "bufferpulje" svarende til 1% af lønsummen til fagpersonale til uforudsete lønudgifter. Dette med henblik på at sikre en mere ensartet økonomistyring i børnehusene igennem hele året.</p> <p>Økonomien til frie midler omlægges til særlige bistandstimer og finansierer dermed en ekstra ressourcepadagog. Dette med henblik på at sikre høj kvalitet i indsatsen for børn i udsatte positioner.</p> <p>Økonomien i de små børnehuse bliver gennemgået for at sikre at de er bæredygtige. Såfremt det ikke er tilfældet, forhøjes det centrale bæredygtighedstillæg ved omfordeling af børnehusenes budgetter.</p> <p>Der etableres delt ledelse i de små børnehuse i det omfang det er muligt. Det giver en besparelse på lønninger til ledelse som kan anvendes til fagpersonale.</p>
	6. Ledelse	<p>Drøftelse af delt ledelse og etablering af souschef stillinger.</p> <p>Christian oplyser at der planlægges forhandling med BUPL i forhold til etablering af souschefstillinger i udvalgte børnehuse. Det vil handle om de største børnehuse samt de børnehuse der har delt ledelse.</p> <p>Christian gennemgår oversigt over kapacitet og belægning i børnehusene fremskrevet til sommeren 2024. I oversigten indgår de steder hvor der kan etableres souschefstillinger såfremt det bliver en mulighed. Det er en foreløbig oversigt og der er usikkerheder i forhold til belægningstallene samt hvordan delt ledelse og souschefer eventuelt vil skulle fordeles.</p> <p>Der er en drøftelse af fordele og ulemper ved delt ledelse. Ulemperne er en bekymring for at der kommer til at mangle ledelse i de berørte børnehuse. Der er dog ikke konkrete eksempler i bestyrelsen på at der er tilfældet.</p>

		<p>Christian fremhæver følgende fordele:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Det er svært at rekruttere og fastholde kvalificerede ledere til de små børnehuse. Dette blandt andet fordi de vil skulle indgå i den pædagogiske praksis og have tilsvarende færre ledertimer. – Etablering af souschefstillinger giver et naturligt rekrutterings flow, idet det er en "prøvebane" for pædagoger der gerne vil afprøve sig selv i forhold til ledelse. Det vil samtidig sikre stabilitet ved vakante lederstillinger, ferier og andet fravær af den pædagogiske leder. – Ledelsen af to børnehuse kan varetages mere effektivt af en leder med hjælp af en souschef eller koordinator, idet der kun er en leder der skal deltage i ledermøder og centrale møder og uddannelse mm. – Udgiften til souschef/koordinator er væsentlig mindre end til en pædagogisk leder. Det betyder at lønkronerne kan bruges til fagpersonale. – De små børnehuse i området er mere end halv størrelse i forhold til de store børnehuse. – De steder hvor der ikke er delt ledelse varetager den pædagogiske leder i udgangspunktet andre ledelsesopgaver på tværs af området. <p>Christian oplyser at løntillægget til souschefer vil kunne dækkes af opsagte funktionstillæg til koordinatore og at timerne til ledelse vil blive tilført efter konkret behov i de enkelte børnehuse.</p> <p>Christian pointerer at der ikke er truffet beslutning om noget endnu. Dette er udelukkende en drøftelse. Christian vil på et senere tidspunkt træffe beslutning om etablering af delt ledelse på baggrund af drøftelsen i bestyrelsen.</p>
--	--	---

Kapacitet i Område Kildedam 2024

Vipperød Børnegård	Kapacitet	Belægning
Vuggestue	48	42
Børnehave	100	73
Enheder	196	157
Pædagogisk leder er FTR i kommunen og læringsleder i området Souchef pga. størrelse		
Ågerup Børnegård	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	33	31
Børnehave	66	53
Enheder	132	115

Pædagogisk leder i Ågerup Børnegård og Ågerup skole/SFO
Souchef pga. ledelse af to enheder

Børnehuset Midgård	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	56	47
Børnehave	85	74
Enheder	197	168

Pædagogisk leder i Børnehuset Midgård
Souchef pga. størrelse

Børnehuset Solgården	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	20	18
Børnehave	46	38
Enheder	86	74

Pædagogisk leder i Solgården og Huset i St. Merløse

Stestrup Børnegård	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	18	12
Børnehave	30	25
Enheder	62	49

Pædagogisk leder i Stestrup Børnegård og leder af ressourcecenteret

Huset i St. Merløse	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	36	18
Børnehave	66	29
Enheder	138	65

Pædagogisk leder i Solgården og Huset i St. Merløse
Souchef pga. ledelse af to enheder

Børnehuset Elletoften	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	22	15
Børnehave	54	22
Enheder	98	52

Pædagogisk leder i Nr. Jernløse Børnehus og Børnehuset Elletoften
Souchef pga. ledelse af to enheder

Undløse Børnehus	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	28	27
Børnehave	56	32
Enheder	112	86

Pædagogisk leder i Undløse Børnehus og koordinator for samskabende pædagoger

Nr. Jernløse Børnehus	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	24	24
Børnehave	63	56
Enheder	111	104

Pædagogisk leder i Nr. Jernløse Børnehus og Børnehuset Elletoften

Børnehuset Spirrekassen	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	24	21
Børnehave	59	42
Enheder	107	84
Pædagogisk leder i Børnehuset Spirrekassen og læringsleder i Område Kildedam		
Børnehuset Kirsebærhaven	Kapacitet i enheder	Belægning i enheder
Vuggestue	26	20
Børnehave	50	40
Enheder	102	80
Pædagogisk leder i Børnehuset Kirsebærhaven og i byggeproces		
	7. Drøftelse af tilsynsrapporter	<p>Bestyrelsen skal drøfte områdets tilsynsrapporter og stage stilling til eventuelle tiltag som følge af rapporterne.</p> <p>Rapporterne kan læses på: https://holbaek.dk/borger/boern-unge-og-uddannelse/dagtilbud-og-skoler/dagtilbud/paedagogisk-tilsyn-i-dagtilbud/tilsynsrapporter-kommunale-boernehuse/tilsynsrapporter-omraade-kildedam/</p> <p>Der er en generel drøftelse af rapporterne i bestyrelse og en opfordring til at de bliver gennemgået ved forældrerådsmøderne lokalt.</p>
	8. Beslutning om udvidelse af åbningstid i Vipperød Børnegård	<p>Tilbage melding fra Vipperød Børnegård: Vipperød Børnegårds forældreråd har valgt at trække deres indstilling til bestyrelsen vedr. udvidet åbningstid.</p>
	9. Læringsmiljø i Vipperød Børnegård – drøftelse i bestyrelsen	<p>Vipperød Børnegårds forældreråd har haft læringsmiljøerne i vores pavillon til drøftelse. FR rejser i lighed med tilsynsbesøgene kritik af læringsmiljøerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Støjniveau pga. åbenplan • Aktiviteter der griber forstyrrende ind i hinanden • Manglende mulighed for at trække/skærme sig, når man som barn har brug for en "timeout" • Særlig stor personaleomsætning pga. udfordrende arbejdsvilkår – berører børn, forældre og medarbejdere <p>Der har været arbejdet på at få etableret ekstra grupperum på ca. 4 x 4 meter i hver af grupperne i pavillonen, men det er fortsat uafklaret om og evt. hvornår en løsning kan være på plads. Den 4.12.2024 blev processen indledt, og møde afholdt i starten af januar. VBAF er undersøgende på om der kan findes økonomi til at ændre på rammerne. Efter at have rykket for svar den 15. februar</p>

		<p>har vi fået svar tilbage den 23. februar om at der arbejdes på det og der kommer svar snarest.</p> <p>Bestyrelsen har valgt at afholde det kommende møde i Vipperød Børnegård og kigge på pavillonerne.</p>
10. Legestuer i dagplejen	<p>Drøftelse af forslag vedrørende etablering af fælles legestue for dagplejen i område Kildedam</p> <p>Christian fortæller at der er en proces i gang hvor man drøfter muligheden for at etablere fælles legestuer i alle tre dagtilbudsområder. Således at der vil være én legestue i et område. Det er allerede tilfældet i Holbæk by. Fordelene er mange. Blandt andet kan der etableres dagplejekontor i et fælles legestuehus og der vil være let tilgang til dagplejepædagogerne. Ligeledes vil dagplejerne have deres egen stue, legeplads og liggehal der ikke skal deles med et børnehus. Ved sygdom vil børnene kunne blive passet i legestuen fremfor at skulle i gæstedagpleje.</p> <p>Etablering af dagplejehuse vil ligeledes frigive kapacitet i de eksisterede børnehuse hvor der er pres på kapaciteten.</p> <p>Bestyrelsen drøftede muligheden for at etablere fælles legestue i Huset i St. Merløse for dagplejerne i Vipperød, Tølløse, Stestrup, St. Merløse og Ugerløse. Der var dig en bekymring i forhold til afstanden for dagplejerne og forældrene. Hvis det skal realiseres må der derfor være et passende langt varsel, så forældre ikke stilles i en umulig situation i forhold til transport.</p> <p>Det blev aftalt at dagplejens forældreråd drøfter forslaget ved deres næste møde og vender tilbage til bestyrelsen.</p>	
11. Tværfaglige samarbejde blandt personalet i området	<p>Forslag om at aktivere et Tværfaglige samarbejde blandt personalet i vores Huse for at inspirere og lære fra hinanden. F.eks. NEST og læringsmiløer- lære fra positive historier. Aktivere forældrerådet.</p> <p>Bestyrelsen fandt at mange af de tiltag der er iværksat på baggrund af tilsynene imødekom ønsket.</p>	
12. Dialogmøde med det politiske udvalg	<p>Bestyrelsens ønsker til emner skal drøftes.</p> <p>Forslag til emne til dialogmøde: fastholdelse af personale og løsninger til at tiltrække faglige medarbejder til landdistrikterne.</p> <p>Minimumsnormeringer</p>	
13. Eventuelt		
14. Punkter til næste møde	<p>Inddragelse af civilsamfundet og lokalmiljøet – frivillige.</p> <p>Vi holder mødet i Vipperød næste gang</p>	

--	--	--